



branche öffentliche verwaltung
branche administration publique
ramo amministrazione pubblica



Herzlich willkommen

Thema ÜK 12: Register 16

Organigramm

Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis

Berufsperspektiven



Das bin ich:

Beat-Christian Jossen

Gemeindeschreiber-Stellvertreter

Leiter Human Resources

Gemeindeverwaltung Naters

jossen@naters.ch

Ausbildung:

Kaufmann EFZ (Typ Rechnungswesen/Informatik), Brig

Generalist Management Diplom (Institut f. Management u. Kaderausbildung), Zürich

HR-Fachmann eidg. Fachausweis, Zürich/Fribourg

Dipl. Leiter Human Resources, Zürich/Bern



Unsere heutigen Ziele:

1.1.5.1.1 Organigramm

Ich erläutere Betriebsorganigramme korrekt.

1.1.5.1.3 öffentlich-rechtl. Anstellungsverhältnis

Ich charakterisiere das öffentl.-rechtl. Anstellungsverhältnis

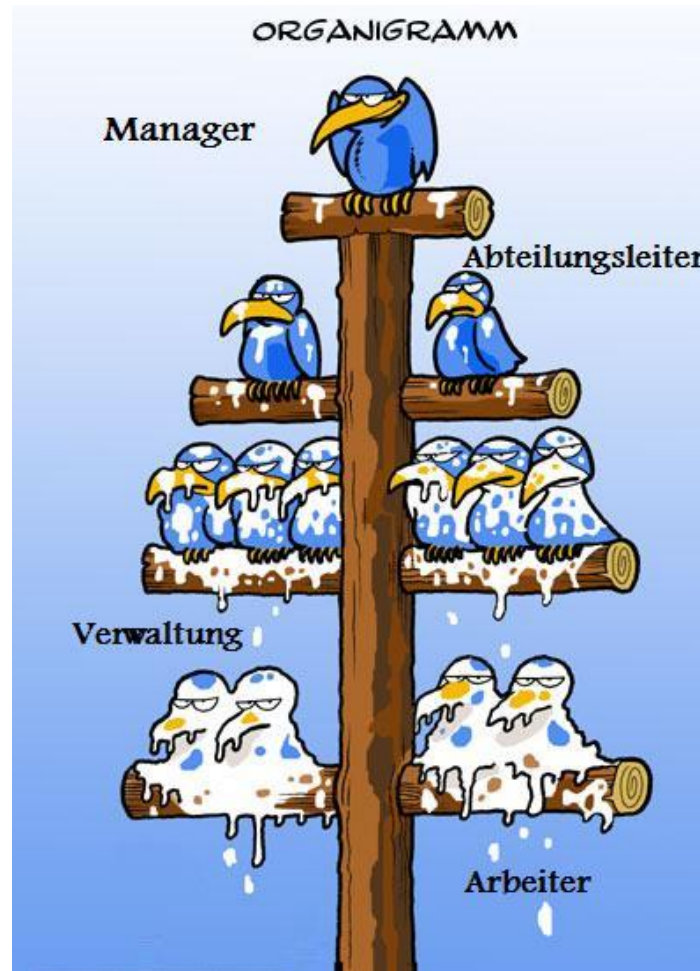
Ich nenne Unterschiede zur privatrechtlichen Anstellung.

1.1.5.1.2 Berufsperspektiven in der öffentlichen Verwaltung

Ich erkläre in eigenen Worten meine Berufsperspektiven.

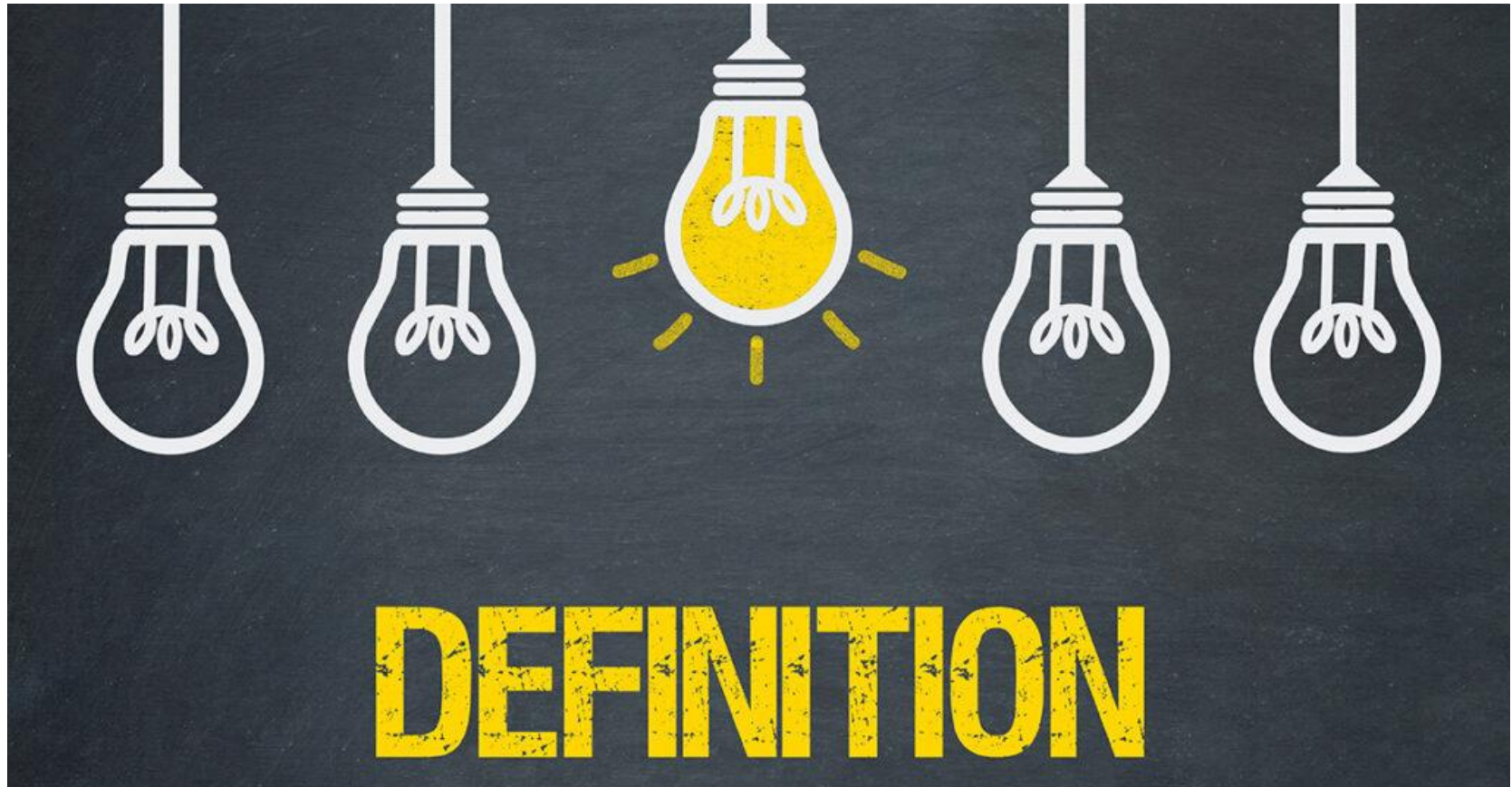


Organigramm?





Organigramme

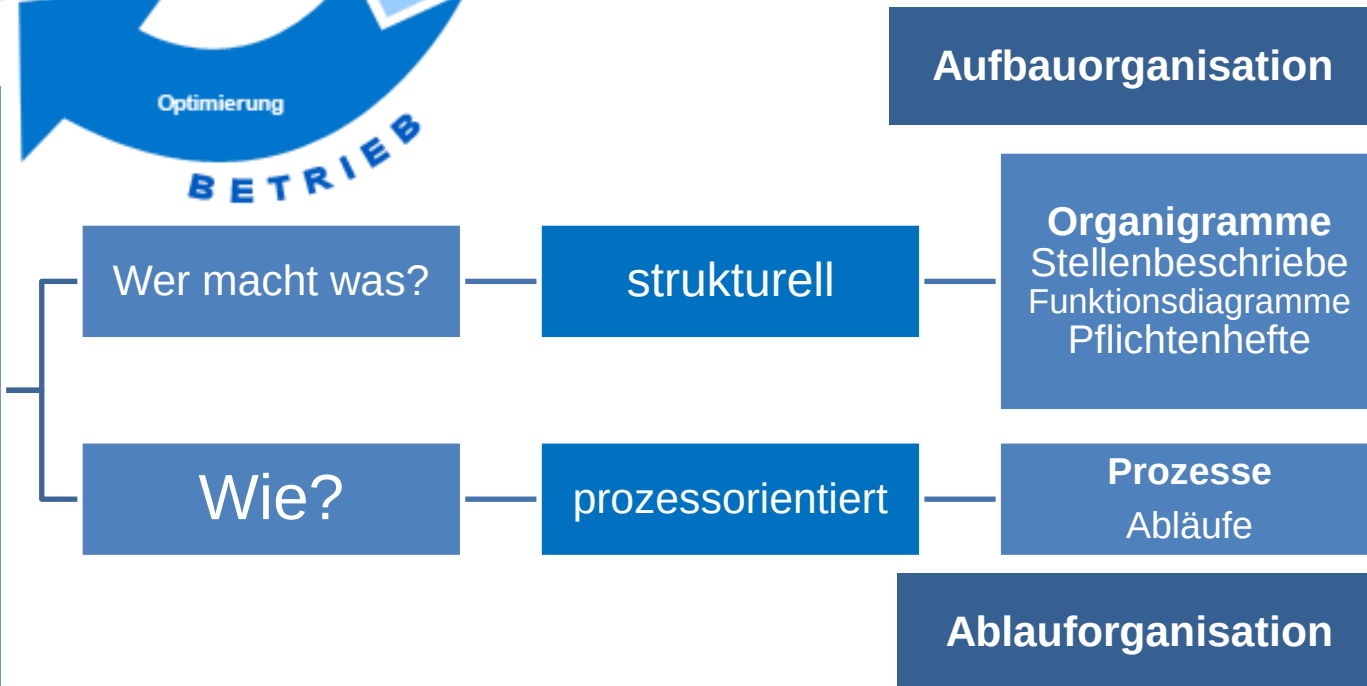




Organigramme - Organisation



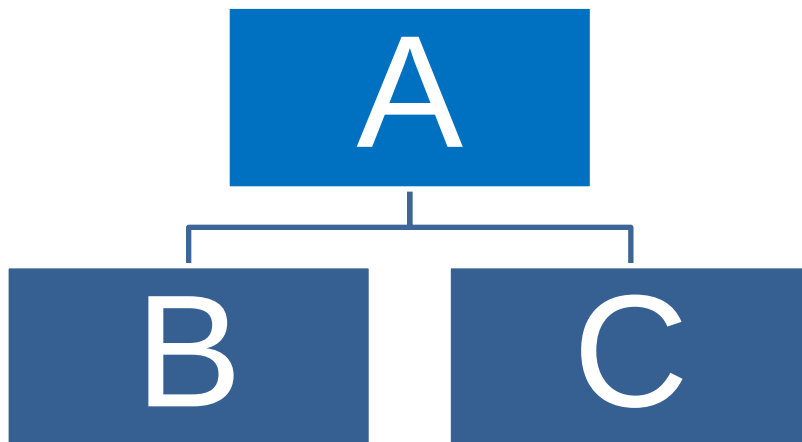
Organisation





Organigramme

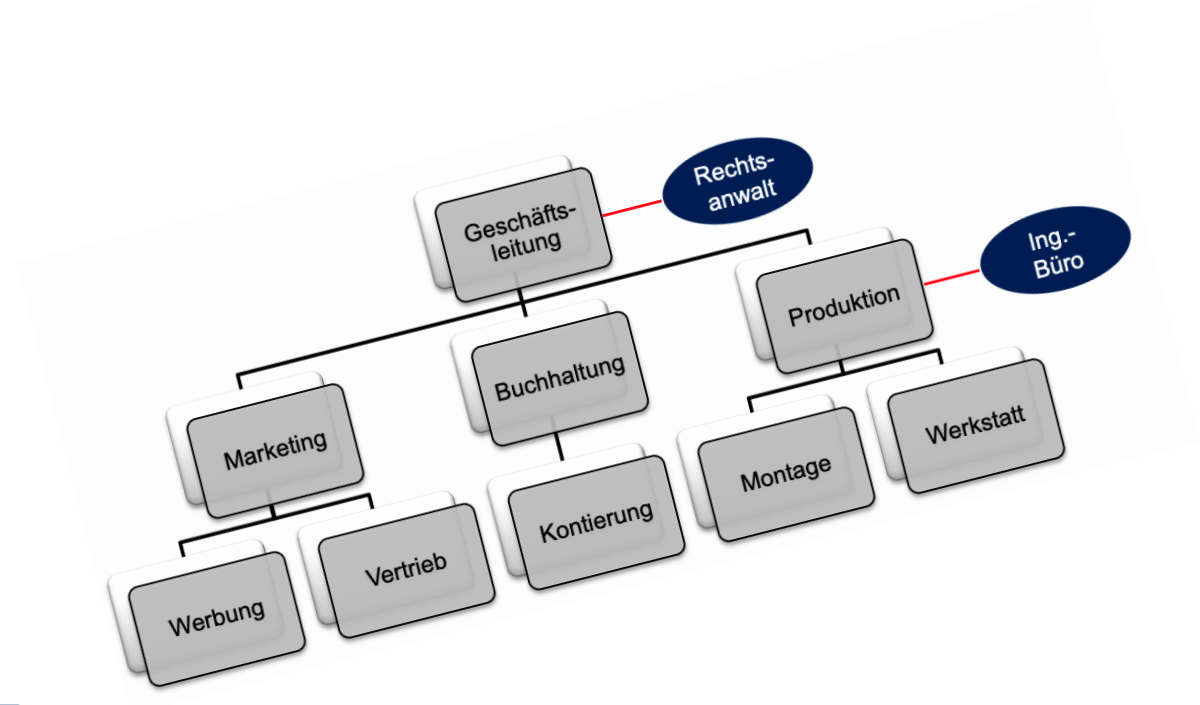
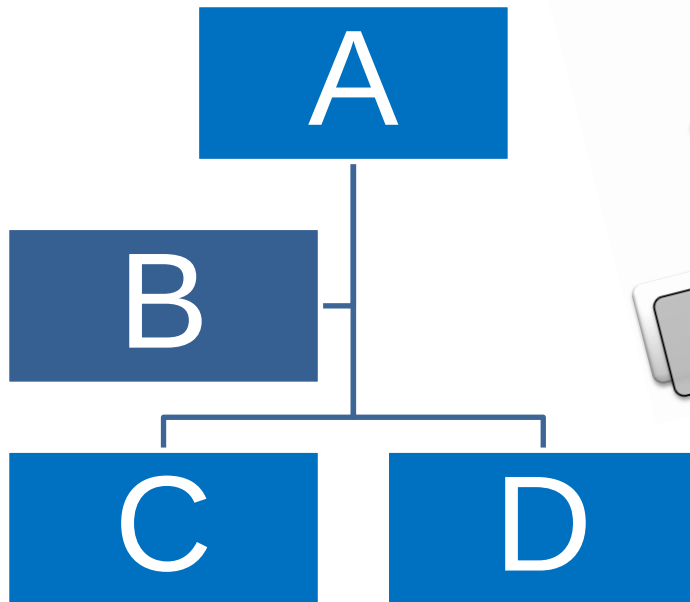
hierarchische oder untergeordnete
Beziehung / Kommunikationswege



**Auf gleicher
horizontaler Ebene =
Zusammenarbeit**



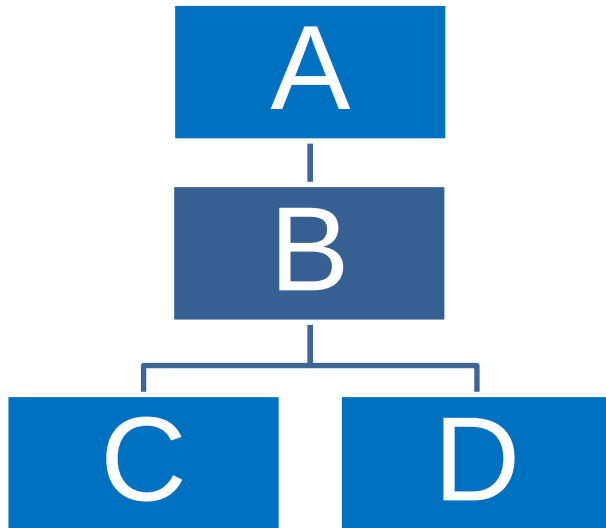
Organigramme



**unterstützende
Funktion = Stabstellen**



Organigramme



Unterstützende Funktion mit Weisungsbefugnis = Zentrale Stelle



Gruppenarbeit mit Präsentation

Bilden Sie **4er-Gruppen**. Präsentieren Sie das **Organigramm** Ihres Ausbildungsbetriebes **in der Gruppe**.

Wenn alle in der Gruppe das Organigramm präsentiert haben, arbeiten Sie die **Gemeinsamkeiten und Unterschiede** dieser Organigramme heraus. Berücksichtigen Sie folgende Gesichtspunkte:

- Darstellungsart
- Differenziertheit (bis auf Mitarbeiterebene oder Abteilungsebene)
- Stabsstellen, Linienstellen
- Zuständigkeiten
- Aussagekraft

Zeitvorgabe: 30 Minuten

Diese Erkenntnisse präsentieren Sie kurz im Plenum auf einem Flipchart.



Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis



**Das Gemeinwesen als Arbeitgeber
ist an die Grundsätze der
Verfassung gebunden!**



Privat-rechtliches und Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis

	Privat-rechtlich	Öffentlich-rechtlich
Wer	zwei Personen (juristische und/oder natürliche Person)	Arbeitgeber ist der Staat (Bund/Kanton/Gemeinde)
Was	Arbeitsvertrag, von beiden Seiten unterzeichnet (gegenseitige Willensäusserung)	Verfügung/Entscheid mit Rechtsmittelbelehrung (einseitige Willensäusserung)
Grundlagen	Obligationenrecht OR	eigene Rechtsgrundlagen, grosse Teile analog Privatrecht und OR



Privat-rechtliches und Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis

	Privat-rechtlich	Öffentlich-rechtlich
Voraussetzungen für eine Kündigung durch den Arbeitgeber/ die Arbeitgeberin	Kündigung darf nicht missbräuchlich sein (OR, Art. 336)	Sachlichen Grund für die Kündigung belegen Vor der Kündigung: 1. prüfen, ob nicht mildere Massnahmen möglich sind oder ob es eine Bewährungsmöglichkeit gibt; 2. Person muss mit beabsichtigter Kündigung konfrontiert werden mit Gelegenheit zur Stellungnahme



Privat-rechtliches und Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis

	Privat-rechtlich	Öffentlich-rechtlich
Klagen	werden vom Gericht beurteilt	Überprüfung von Verfügungen und Entscheiden bei der nächst höheren Instanz
Auflösung des Arbeitsverhältnisses in gegenseitigem Einvernehmen	Möglich	Durch eine zwischen dem arbeitgebenden Gemeinwesen und dem/der Angestellten abzuschliessende Vereinbarung



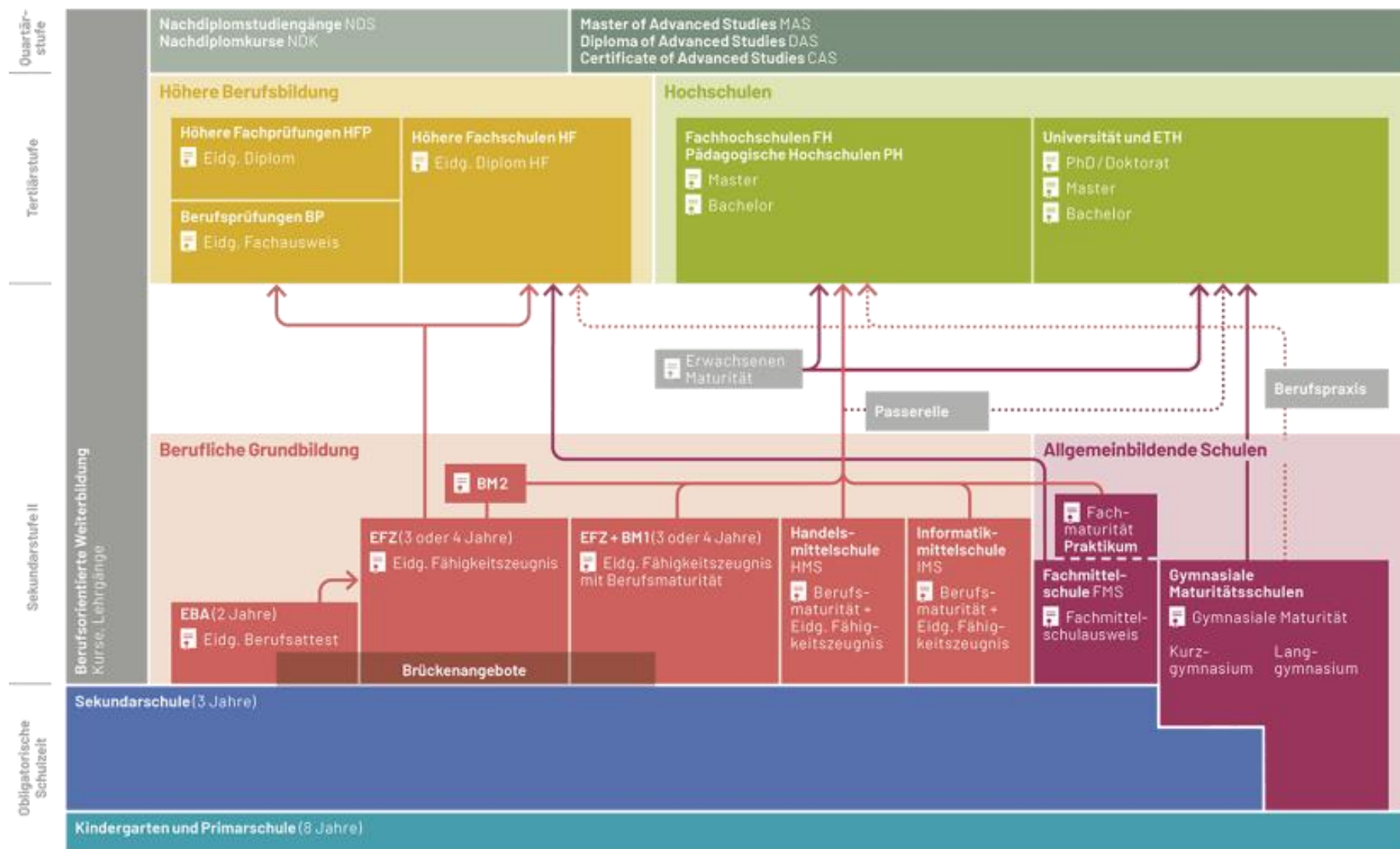
Berufsperspektiven

Was hast du für Pläne/Zukunftsaussichten nach deinem Lehrabschluss?

Einzelarbeit → Zeichne deine Pläne auf ein **A3-Blatt** und präsentiere deine Vorstellungen anschliessend vor der Klasse



15 Minuten



→ direkter Zugang → Zusatzqualifikationen erforderlich

Hinweis: Das Schema zeigt häufige Wege. Im Einzelfall sind noch weitere Wege möglich. Auf Tertiärstufe sind bei hinreichender Qualifikation teilweise Übertritte möglich.



Berufsperspektiven

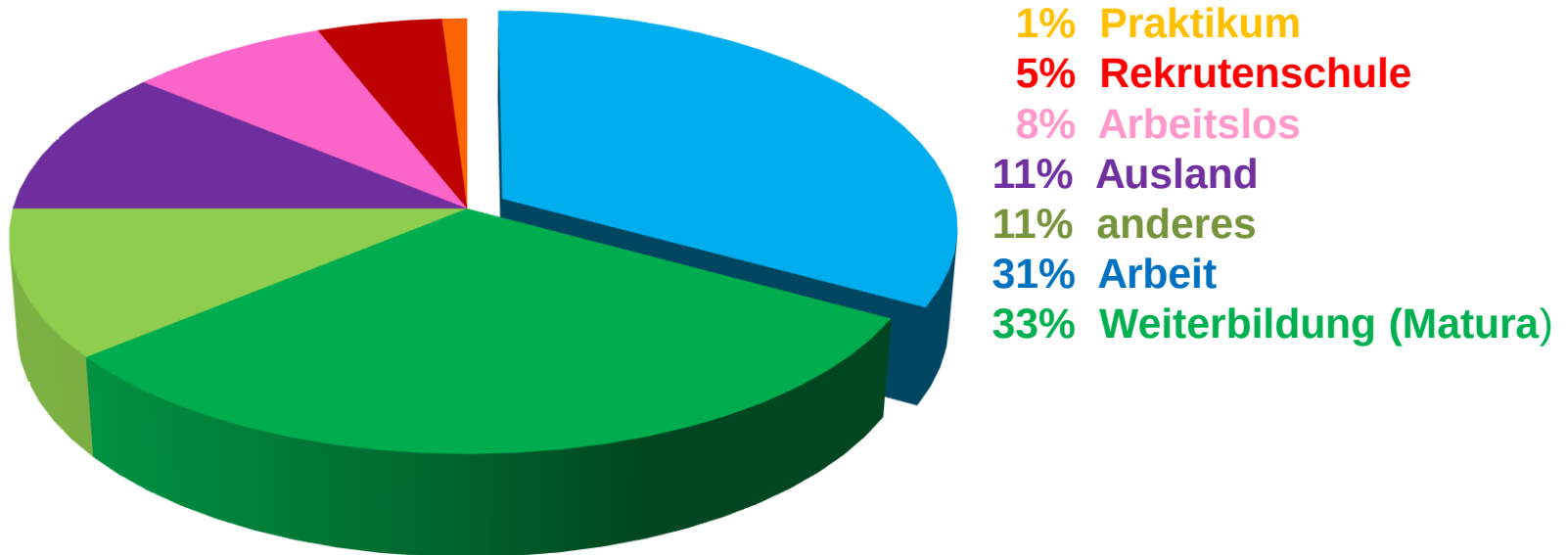
Aus- und Weiterbildungen „on the job“

- •
•
•
•
•
•
•
•
•



Berufsperspektiven

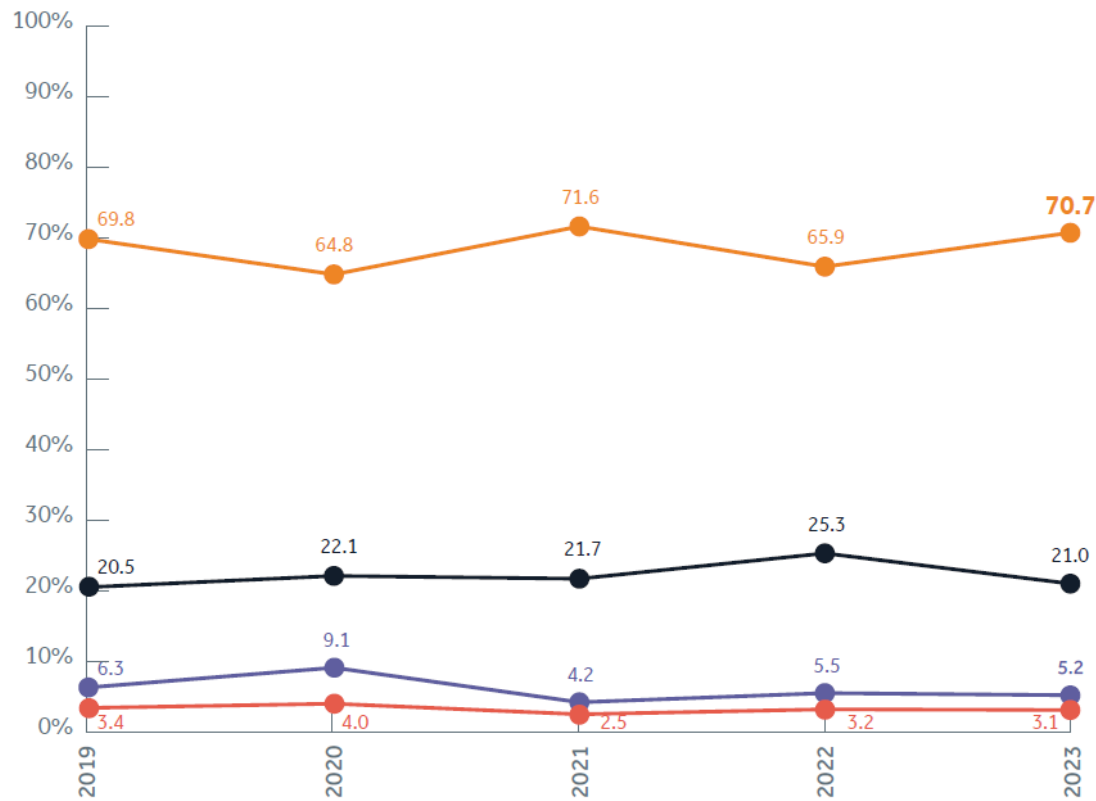
Was denkt ihr, was eure Kolleginnen und Kollegen, die im letzten Sommer die Lehre als Kauffrau/Kaufmann in der Branche **Öffentliche Verwaltung** abgeschlossen haben, anschliessend gemacht haben?





Berufsperspektiven

Erwerbstätigkeit vier Monate nach Lehrabschluss



- Ich bin zurzeit erwerbstätig.
- Ich bin zurzeit nicht erwerbstätig und mache etwas anderes (z.B. Weiterbildung, Zweitlehre, Sprachaufenthalt, längerer Ferienaufenthalt, Militär usw.)
- Ich bin zurzeit nicht erwerbstätig und auf Stellensuche.
- Ich absolviere zurzeit ein Praktikum.



Berufsperspektiven

Was macht für mich ein guter Arbeitgeber aus?

-
-
-
-
-
-
-



Berufsperspektiven

Unternehmenskultur

Merkmale:

- die Art und Weise, wie informiert wird
- Kommunikations- und Verhaltenskultur
- Stellenwert der Mitarbeitenden
- Identifikation der Mitarbeitenden mit der Unternehmung
- Einstellung gegenüber Neuerungen und Veränderungen
- Art der Führungspolitik, Führungsstile

➔ **Charakter des Unternehmens**



Berufsperspektiven

Was macht eine gute Bewerbung aus?

- Einhaltung der Einsendefrist
- vollständige Unterlagen (→sortiert!)
- KorrekteR AnsprechpartnerIn
- Aktueller Lebenslauf mit Foto
- Auf die Firma angepasstes Motivationsschreiben!
- Rechtschreibung
- Layout





Berufsperspektiven

Auf was achte **ich bei Vorstellungsgespräch?**

-
-
-
-
-
-

Auf was achtet **der/die RecruiterIn beim Vorstellungsgespräch?**

-
-
-
-
-



Berufsperspektiven

Stelleninserat

- zu besetzende Position „Sie suchen...“
- Anforderungen „Sie haben...“
- Unternehmen „Wir sind...“
- Anreizsystem „Wir bieten...“
- Bewerbungsmodalitäten „Wir erwarten Ihre Bewerbung...“

Das gewisse Etwas



Berufsperspektiven

Stelleninserat → Analyse

- A) Sind alle Informationen im Inserat enthalten?
- B) Welches Inserat spricht direkt an und warum?



CANTON DU VALAIS
KANTON WALLIS





branche öffentliche verwaltung
branche administration publique
ramo amministrazione pubblica



**KEIN BOCK AUF DIE
FAMILIENFEIER AN
WEIHNACHTEN?**

KOMM IN DIE GASTRO!
WIR ARBEITEN AUCH AN FEIERTAGEN.
DAS HARZER HOF TEAM SUCHT DICH!

Ausbildung, Festanstellung, Aushilfen
Hotelfachfrau/mann, Restaurantfachfrau/mann, Koch/Köchin
Bewirb dich unter: info@hotel-harzerhof.de

BERUFSWUNSCH: „IRGENDWAS MIT TIEREN...“



**KOMM ZU UNS UND WERDE
FACHVERKÄUFERIN!**



branche öffentliche verwaltung
branche administration publique
ramo amministrazione pubblica



Wir suchen Helden (m/w/d)



Bewirb dich jetzt für die Wasseraufsicht

als Saisonkraft oder auf 520 € Basis für unsere Freibäder
im Wunnebad und das Mineralfreibad in Höfen

Was du mitbringst

- du kannst schwimmen
- du bist freundlich und begrüßt unsere Gäste mit einem Lächeln

Was dich erwartet

- 20 €/ Stunde zzgl. Bonuszahlung
- Wertschätzung und Teamgeist
- jede Menge soziale Interaktion
- Spaß bei der Arbeit

Was wir bieten

- flexible Arbeitszeitmodelle angepasst auf deine Lebenssituation
- viele Schritte für dein Fitnessziel

WUNNEBAD

WINNENDEN

Bewerbung an:
wunnebad@stadtwerke-winnenden.de

HELLEN UND HELDINNEN GESUCHT!

Für unsere Bäder suchen wir
Auszubildende
zur/zum Fachangestellten
für Bäderbetriebe (m/w/d)

Bewerbungen gerne per Mail an:
baeder@sw-sb.de



Berufsperspektiven

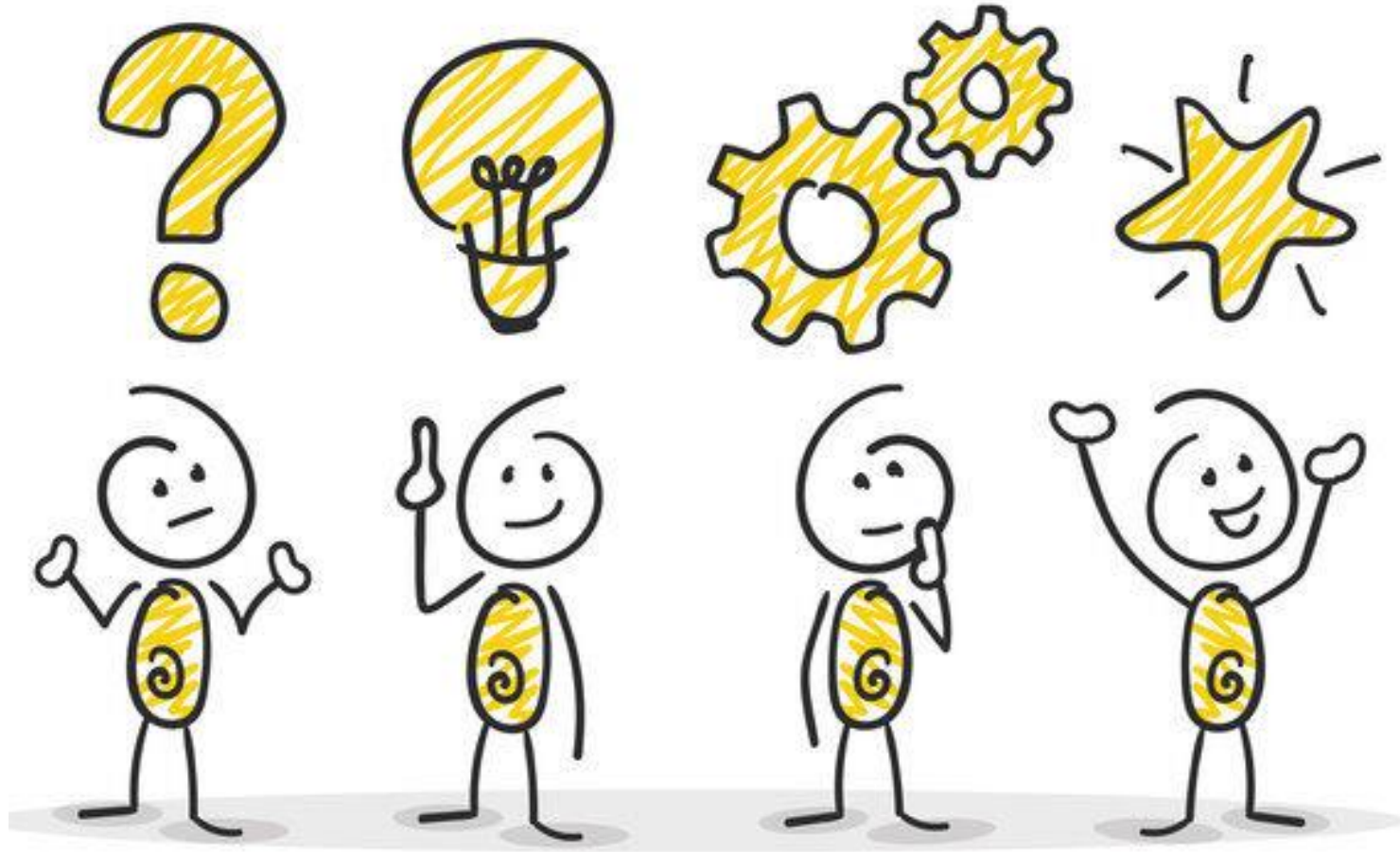
Personalsuche

Welche Kanäle der Personalsuche kennst du?

-
-
-
-
-
-
-
-
-



Fragen?





Haben wir unsere Ziele heute miteinander erreicht?

Organigramm?



Berufsperspektiven in der
Öffentlichen Verwaltung?

Öffentlich-rechtliches Anstellungsverhältnis?

Feedback

Verbindung zum üK: bitte erstelle jetzt deinen [Transferbericht](#).

Bitte füllen auch das [Feedbackformular](#) für «OVAP-VS» aus.

Modul: üK 12 / Register 16
Referent: Jossen Beat-Christian





Dankeschön für eure aktive Mitarbeit!

